

<i>Scheda di valutazione delle prestazioni professionali del Segretario Comunale/dell'Unione</i>		
	Cognome	Nome
		Categoria
<b>Valutazione della performance organizzativa e individuale</b>		
<b>1</b>	<b>Funzione di collaborazione e assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente</b> Partecipazione attiva alla vita amministrativa e allo svolgimento di un ruolo propositivo e non solo consultivo, nell'ambito delle competenze proprie del ruolo. Valutazione tecnica e professionale degli strumenti "giuridico amministrativi" più idonei a consentire l'ottimale conseguimento dell'obiettivo voluto dall'Amministrazione nel rispetto delle leggi, dello Statuto e dei regolamenti.	/ 20
<b>3</b>	<b>Partecipazione alle riunioni del Consiglio Comunale e della Giunta</b> Svolgimento delle funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della Giunta e del Consiglio Comunale. Capacità di riferire con competenza sugli aspetti giuridico amministrativi.	/ 15
<b>4</b>	<b>Funzione di rogito e di autentica nell'interesse dell'Ente</b> Si sostanzia nella funzione notarile di rogito dei contratti nei quali l'Ente è parte, di autentica delle scritture private ed atti unilaterali.	/ 10
<b>5</b>	<b>Attività di coordinamento dell'attività dei Responsabili di Settore</b> Svolgimento dell'attività di direzione e gestione dei Responsabili di Settore preordinata al conseguimento degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione.	/ 15
<b>6</b>	<b>Comportamento organizzativo.</b> Propensione ad incentivare e motivare il personale, attitudine e capacità di risolvere i problemi, proporre soluzioni innovative e disponibilità a conformare il proprio orario di lavoro alle esigenze dell'Amministrazione.	/ 20
<b>7</b>	<b>Raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Sindaco</b> Capacità di concretizzare gli obiettivi assegnati dal Sindaco.	/ 20
<b>Totale valutazione complessiva:</b>		<b>/ 100</b>
Ai fini dell'attribuzione del premio annuale costituito dalla retribuzione di risultato si adottano i seguenti parametri, rapportati al monte salari dell'anno di riferimento: fino a punti 59: 0%; da punti 60 a punti 69: 6%; da punti 70 a punti 79: 7%; da punti 80 a punti 89: 8%; da punti 90 a punti 94: 9%; da punti 95: 10%.		
<b>Eventuali osservazioni conclusive</b>		
*		
Il Nucleo di Valutazione (proponente)		il Sindaco
Data,	il valutato (data e firma)	