



# Comune di Caldiero

PROVINCIA DI VERONA

Piazza Marcolungo, 19

37042 - C.F. e P. IVA 00252060231 - Tel. 045 7650023 Internet: [www.comune.caldiero.vr.it](http://www.comune.caldiero.vr.it)  
e-mail : [protocollogenerale@comune.caldiero.vr.it](mailto:protocollogenerale@comune.caldiero.vr.it) - pec: [protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it](mailto:protocollogenerale@pec.comune.caldiero.vr.it)

**COPIA**

## **DECRETO DEL SINDACO N. 4 del 08-03-2022**

**Oggetto: CCNL NORMATIVO DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IN DATA 16/05/2011, ART. 41 COMMA 4. MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DOVUTA AL SEGRETARIO COMUNALE, DOTT. NICOLA FRACCAROLLO**

PREMESSO che:

- il Dott. Nicola Fraccarollo presta servizio in qualità di Segretario Comunale titolare della segreteria convenzionata tra i Comuni di Isola della Scala e Caldiero, giusto decreto del Sindaco del comune di Isola della Scala n. 25 del 2 marzo 2022, nel rispetto delle seguenti percentuali di servizio:
  - ✓ Comune di Isola della Scala: 60%;
  - ✓ Comune di Caldiero: 40%;
- il Comune di Isola della Scala all'interno della predetta convenzione di Segreteria Comunale svolge la funzione di Comune Capo-convenzione;
- le funzioni svolte dal Segretario Comunale sono quelle indicate nell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000;

PRESO ATTO che:

- l'art. 41 comma 4 del CCNL 16 maggio 2001 prevede che *“Gli Enti nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui al comma 3. Le condizioni i criteri ed i parametri di riferimento per definire le predette maggiorazioni sono individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale”*;
- in data 22 dicembre 2003 è stato siglato l'accordo n. 2 per il CCNL integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali per le materie di cui all'art. 4, comma 1, lett. c) e

d) del CCNL del 16 maggio 2011, con il quale sono stati determinati i criteri ed i parametri per la definizione della suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive (inserite nell'allegato A del citato contratto). Tale maggiorazione, come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso connessa alle prestazioni di lavoro ivi compresa quella per lavoro straordinario;

- l'art.1, del succitato accordo integrativo n. 2 del 22 dicembre 2003 prevede che la percentuale massima della maggiorazione è fissata nella misura del 50% della retribuzione di posizione in godimento;
- l'art.1, comma 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009 prevede che nel caso di sede convenzionata la percentuale di maggiorazione è calcolata sulla retribuzione di posizione comprensiva del 25% di cui all'art. 45 del CCNL 16 maggio 2001;
- l'art. 3, comma 7 del CCNL 1° marzo 2011 prevede che, ai fini della maggiorazione di cui al comma 4 dell'art. 41 del CCNL 16 maggio 2001 trovano applicazione gli importi definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001, che per la Convenzione in argomento è pari a euro 18.592,45 (importo annuo lordo complessivo per tredici mensilità, a cui va aggiunta la percentuale di maggiorazione del 25% di cui all'art. 45 del CCNL 16 maggio 2001, per complessivi euro 23.240,55), come da conteggi agli atti ufficio personale;
- l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall' art. 1 del decentrato. In particolare, le condizioni sono suddivise in oggettive (complessità organizzativa – complessità funzionale – disagio ambientale) e soggettive (attività gestionali – incarichi speciali – progetti speciali), e risultano specificate nelle tabelle di riscontro allegate all'accordo predetto;

RITENUTO che sussistono i presupposti per l' applicazione del precitato contratto integrativo in considerazione delle condizioni oggettive e soggettive elencate nella sottostante tabella;

RITENUTO pertanto, in relazione alle condizioni, ai criteri ed ai parametri di cui al menzionato contratto integrativo, di dover motivatamente determinare la maggiorazione della retribuzione di posizione dovuta al Segretario Comunale Dott. Nicola Fraccarollo;

DATO ATTO che:

- sulla base di incarichi conferiti formalmente dall'Amministrazione il Segretario Comunale è Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica abilitato alla sottoscrizione definitiva dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi dei Comuni facenti parte della Convenzione;
- sulla base di incarichi conferiti formalmente il Segretario Comunale, Dott. Nicola Fraccarollo, è stato nominato Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in entrambi i Comuni della Convenzione;
- per ciascuna delle condizioni oggettive e soggettive di cui alle tabelle allegate sub A al predetto contratto decentrato, si rileva distintamente quanto segue:

1) con riguardo alle **condizioni oggettive**:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE  
 COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA – COMPLESSITA' FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE

		<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8	8

B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	6	6
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	4	2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	8	8
E	Rappresentanza esterna	2	1
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	2	1
G	Sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio - economiche	0	0
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili di Area	4	4
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	2	1
<b>Totale</b>		<b>36</b>	<b>31</b>

2) con riguardo alle **condizioni soggettive**:

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE  
ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI

		<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili di Area	8	8
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	8	8
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	2	2
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	1	1
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	2	2
F	Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione	2	0
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	6	6
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	3	3
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3	3

J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	7	7
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	3	3
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	3	3
M	Partecipazione alla Delegazione trattante di parte pubblica quale Presidente autorizzato alla contrattazione ed alla concertazione	7	7
N	Funzione di raccordo tra l'Ente e l'Organo di valutazione	3	3
O	Attività di docenza o di direzione nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente	1	1
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o di Area	5	1
<b>Totale</b>		<b>64</b>	<b>58</b>

PRESO ATTO dei seguenti parametri per la quantificazione della maggiorazione della retribuzione di posizione:

- fino a 36 punti per le condizioni oggettive;
- fino a 64 punti per le condizioni soggettive.

e della seguente gradazione:

- da 85 a 100 punti = maggiorazione del 50%;
- da 80 a 84 punti = maggiorazione del 40%;
- da 70 a 79 punti = maggiorazione del 30%;
- da 60 a 69 punti = maggiorazione del 20%;
- da 51 a 59 punti = maggiorazione del 10%;
- inferiore a 51 = nessuna maggiorazione;

TENUTO CONTO che, sulla base di quanto sopra riportato, al Dott. Nicola Fraccarollo viene attribuito il punteggio di 89, determinato da 31 punti per le condizioni oggettive e di 58 punti per quelle soggettive;

RITENUTO pertanto, in ragione di quanto previsto dal citato protocollo, che sussistono le condizioni per il riconoscimento al segretario comunale, Dott. Nicola Fraccarollo, della maggiorazione della retribuzione di posizione a partire dal 2 marzo 2022, periodo dal quale è in vigore la convenzione per il servizio di Segreteria comunale tra il Comune di Isola della Scala e il Comune di Caldiero;

## D E C R E T A

1. Di considerare le premesse presupposto logico, di diritto e di fatto del presente provvedimento.
2. Di riconoscere, a decorrere dal 2 marzo 2022, al Dott. Nicola Fraccarollo – ai sensi di quanto previsto dall'art. 41, comma 4 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 e dagli articoli 1 e 2 del C.C.D.I. nazionale 22 dicembre 2003 – sulla scorta delle condizioni oggettive e soggettive, nonché dei criteri e dei parametri di cui alle premesse, la maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura di euro 357,55 mensili, incremento pari al 50% della

retribuzione di posizione allo stesso spettante nel Comune di Caldiero, comprensiva della maggiorazione per la Segreteria convenzionata;

Il presente decreto sarà notificato al Dott. Nicola Fraccarollo, e pubblicato all'Albo pretorio *on line* per 15 giorni consecutivi.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

II SINDACO  
*F.to Lovato Marcello*

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)